

Career Opportunities: Višji specialist na področju trajnostnega razvoja (8675)

Requisition ID 8675 - Posted 12/22/2023

[Job Description Print Preview](#)[Apply](#)[Save Job](#)[Email Job to Friend](#)[Return to List](#)

Vabimo vas, da postanete del Hisense Europe skupine in sicer **v podjetju Gorenje d.o.o., v našem oddelku Korporativno upravljanje trajnosti, na delovnem mestu: Vodilni specialist m/ž.**

Oddetek Korporativnega upravljanja trajnosti je **novoustanovljen oddetek**, ki skrbi za **integracijo načel trajnostnega poslovanja v delovanje podjetja in doseganje strateških trajnostnih ciljev**. Ste pripravljeni na spopadanje z izzivi, povezanimi z vpeljavo trajnostnih praks v vseh oddelkih podjetja za boljšo skupno prihodnost? Potem ste pravi kandidat za oddetek Korporativnega upravljanja trajnosti. Vabimo vas k prijavi.

Opis delovnega mesta

- Koordinacija izvajanja projektov,
- Vodenje specifičnih projektov, izhajajočih iz trajnostne strategije,
- Koordinacija izračuna ogljičnega odtisa in priprave trajnostnega poročila,
- Sodelovanje pri vzpostavljanju procesov upravljanja trajnosti v podjetju,
- Tesno sodelovanje s projektnimi ekipami iz različnih oddelkov podjetja,
- Izvajanje aktivnosti za ozaveščanje zaposlenih o pomenu trajnosti,
- Sodelovanje pri pripravi komunikacijskih materialov,
- opravlja ostala dela, ki so v skladu z opisom delovnega mesta in strokovno usposobljenostjo ter navodilih nadrejenega.

Pričakujemo

- zaključeno izobrazbo vsaj VI. stopnje tehnične ali ekonomske smeri oz. druge ustrezne smeri,
- poznavanje osnov trajnosti in trajnostnega razvoja in pripravljenost za pridobivanje novih znanj iz področja,
- poznavanje osnov projektnega vodenja,
- odlično znanje angleškega jezika,
- odlična računalniška pismenost,
- vozniški izpit B-kategorije,
- odlične komunikacijske veščine,
- samoiniciativnost, radovednost, pripravljenost na spopadanje z novimi izzivi in vpeljavo novih praks v podjetju,

Nudimo

- zaposlitev za nedoločen čas s 6 (šest) mesečnim poskusnim delom,
- zagotovljeno mentorstvo in uvajanje v delo,
- stimulatívno plačilo,
- priložnosti za izobraževanje,
- priložnost za samostojno delo in sprejemanje odgovornosti,
- timsko delo.

Kako postaneš del skupine Hisense Europe

Na naših kariernih straneh lahko najdeš vsa prosta delovna mesta podjetij iz skupine Hisense Europe. Da boš lahko našel najbolj zanimivo delovno mesto zase, pri iskanju ne spreglej lokacije, saj različna prosta delovna mesta s številnih strokovnih področij odpiramo po različnih evropskih državah.

V opisu delovnega mesta tako lahko najdeš glavne delovne naloge, kakšne bodo tvoje odgovornosti ter kakšna znanja, kompetence in izkušnje so za to delovno mesto želeni. Izveš seveda tudi, kako tvoje bodoče delovno mesto prispeva k uspehu skupine in kaj vse lahko pridobiš, če se nam pridružiš.

Razpisi so objavljeni vsaj 8 dni, zato imaš dovolj časa, da se odločiš za izbiro pravega delovnega mesta pri nas. Prijaviš se preko naše spletne aplikacije oz. gumba Prijavi se. Pred oddajo prijave enostavno ustvariš svoj uporabniški račun, ki ti poleg iskanja in upravljanja s prijavi omogoča tudi posodabljanje profila in nalaganje življenjepisa. Priporočamo pripravo kakovostnega življenjepisa (najbolje, če je v standardizirani obliki Europass), s katerim bomo lahko hitro ugotovili ali ustrezaš zahtevam delovnega mesta in če jim, te bo kadrovik kmalu poklical na prvi spoznavni razgovor.

Najboljše kandidate običajno povabimo še na psihološko testiranje in če smo oboji prepričani, da se bomo dobro ujeli ter delimo podobno vizijo in cilje, te povabimo na srečanje še enkrat, da se uskladimo glede plače, različnih ugodnosti in datuma začetka dela. Pripravimo ti tudi namero o zaposlitvi, medtem ko pogodbo in pripravljen program uvajanja običajno prejmeš na dan zaposlitve.

Tukaj pa se naša skupna pot šele prav začne ...

Izjava o enakih možnostih zaposlovanja

Podjetja Skupine Hisense Europe predstavljajo delodajalce enakih možnosti. Podjetja Skupine Hisense Europe ne diskriminirajo na podlagi rase, vere, barve kože, spola, spolne identitete, spolne usmerjenosti, starosti, telesne ali duševne prizadetosti, nacionalnega porekla, statusa veterana ali katere koli druge osnove, ki jo ureja ustrezna zakonodaja. Pri vsaki zaposlitvi se odločamo glede na kvalifikacije, kompetence, dosežke in poslovne potrebe.

[Apply](#)[Save Job](#)[Email Job to Friend](#)[Return to List](#)